

# TEKNİKERLER TARAFINDAN YAŞANILAN SORUNLAR VE ÖNCELİKLİ TALEPLERİMİZ

## 1 – “TÜRKİYE TEKNİKER ODALARI VE BİRLİĞİ” MESLEKİ ODAMIZ MUTLAKA KURULMALIDIR

### SORUN:

Teknik eğitim pahalı eğitimidir, endüstri ve sanayinin kılcal damarları olan Teknikerler tüm olumsuzluklara rağmen özveride bulunarak faydalı hizmet üretmektedirler. Tekniker Okullarının kurulduğu 1943 – 1944 eğitim – öğretim yılından itibaren, Teknikerler sürekli mesleki sıkıntıların içerisinde sürüklenmiş, bu sıkıntılardan bir türlü gücünü toplayarak çıkabilmeyi başaramamıştır. 1940’lı yıllarda sorunlar 15.000 tekniker için mevcut iken bu gün mezun düzeydeki

yaklaşık 7.000.000. (yedimilyon) tekniker için aynıdır. MYO'ların sayısı günümüzde dokuzyüzü aşmıştır.

Fiziki büyüme ile birlikte teknikerlerin meseleleri de büyümüş, MYO'lar, siyasilere yatırım kapısı, yerel yönetimlere gelir kapısı, YÖK'e kadro kapısı, işverenlere parya kapısı, ailelere umut kapısı, teknikerlere zulüm kapısı olmuştur.

Teknikerlerin sorunları da çığ gibi büyümüştür. Tabii ki bu sıkıntıların bir tarafında duyarsız yöneticiler ve yanlış planlamalar olabileceği gibi, diğer tarafında ise teknikerleri temsil eden sosyal teşkilatların meselelere zamanında ve yeterince müdahil olamaması ve yasal yetersizlikler olmuştur.

Sorunları yok saymak, görmezden gelmek, dondurmak ötelemek çare olmadığı gibi, ileride iktisadi, sosyal ve kitle psikolojisi açıları, başta olmak üzere toplumun her kesimini her açıdan son derece olumsuz etkileyebilecek sorunların tetiklenmesine neden olacaktır. Teknikerlerin mesleki problemlerini çözme amacı doğrultusunda, farklı isimler altında sürekli dernekleşme çabaları bu sefer farklı bir mesele olarak karşımıza çıkmaktadır.

#### **TALEP:**

Tekniker mesleki kitlesine Dernek ve Vakıf bünyesinde hizmet sunmak, meslektaşlarımızın sorunlarını çözmek Yasal olarak kafi gelmemektedir. Mimar mühendis, esnaf-sanatkarların odalarının bulunmasına rağmen Ülkemizin Yüksek öğretim kurumlarından mezun nitelikli teknik işgücü olan Teknikerlerin meslek odasının olmaması vahimdir. En köklü ve sağlıklı çözümün T.C. Anayasası 135. Maddede tarifi verilen Meslek Odasının, Teknikerler için de **“TÜRKİYE TEKNİKER ODALARI VE BİRLİĞİ”nin kurulması** (EK – 1) halinde mümkün olabileceği ortadadır. Teknikerler üretim ve müteşebbis faaliyetler için yetiştirilmiş teknik personeldir. Ara eleman değil, bilakis aranılan elemanlardır. Teknolojik üretim için bulunmaz fırsat olan teknikerler maalesef yeterli yasal düzenlemeler olmaması nedeniyle tabiri caiz ise “tenekeçilerin emrine kuyumcuları verme” gibi bir durum söz konusudur. **“TÜRKİYE TEKNİKER ODALARI VE BİRLİĞİ”nin Kanun Tasarısı** olarak ele alınıp kurulması mesleki icraat ve haklarımızın kamu, özel sektör ve serbest çalışma sahasında disiplinli olarak yürütülmesi için talebimizdir.

Eğer **“TÜRKİYE TEKNİKER ODALARI VE BİRLİĞİ”nin kurulması** düşünülmüyorsa; Bir başka çözüm yolu da:

Teknikerlerin ve teknisyenlerin, 3458 Sayılı Mühendislik Ve Mimarlık Hakkında Kanun ile 6235 Sayılı “Türk Mühendis Ve Mimar Odaları Kanunu” kapsamına Madde İlavesi yapılarak, Türk Mimar ve Mühendis Odaları Birliği’ne üye olma, seçme, seçilme hakları sağlanarak, kamu, özel sektör ve serbest çalışma alanlarında mesleklerini icra etmeleri olacaktır.

“TÜRKİYE TEKNİK ODALARI BİRLİĞİ” HÜKÜMET TEKLİFİ olarak ele alınmalı ve mutlaka bu Kanun çıkarılmalıdır.

## **2 – 4702 SAYILI MESLEKİ TEKNİK EĞİTİM KANUNU**

### **SORUN:**

Kamuda Görev-Yetki-Sorumluluk ve Özlük hakları, Serbest piyasada imza yetkisi ve Teknik Uygulama Sorumluluğu, Özel Sektörde ise belirsizlik ortamı Teknikerleri adeta çileden çıkartmaktadır.

29 Haziran 2001 tarihinde kabul edilen 4702 Sayılı yasa ile, mevcut durumda örgün öğrenimli teknik elemanların sorunlarını artırmaktan öteye gidememiştir.

Şöyle ki; 4702 Sayılı Yasa ile METEB (Mesleki Teknik Eğitim Bölgeleri) kurulmuş, METEB’de teknik öğretmen, tekniker ve teknisyen meslek kuruluşlarının haricinde karma yapıya sahip Esnaf ve Sanatkar Federasyonları söz sahibi olmuş, her yeni yılda mektepli elemanlar görev-yetki ve sorumluluklarını kaybetmişlerdir.

### **TALEP:**

4702 S. Kanun da yer alan METEB’de Teknikerler Konfederasyonu yer almalıdır.

## **3 – AB MESLEKİ YETERLİLİKLER ÇERÇEVESİ**

### **SORUN:**

AB’de 7 meslek kademesi bulunmasına karşın Türkiye’de 8 meslek kademesi ihdas edilmiştir. Ön lisans mezunu Teknikerler, AB ortaöğrenim mezunları ile denk seviyeye getirilerek unvan tenzili rütbe getirilmiştir. Bu uygulama meslek yüksekokulu ruhuna terstir.

### **TALEP:**

8 Kredi Transfer Sistemi 5 Kademede yer alan Teknikerlerin, AB’de Meslek Lisesi karşılığına gelen uygulamanın Y.Ö.K. tarafından 4. Kademeye alınarak düzeltilmesi,

#### **4 – RTÜK ÖN LİSANS MEZUNU 18 PERSONELİN KAZANILMIŞ HAKLARININ 9 YIL GERİYE YÜRÜTÜLMESİ**

##### **SORUN:**

2002 yılında 3984 sayılı Kanun Usul ve Esasına uygun olarak RTÜK “Üst Kurul Uzmanlığı” kadrosuna 2 yıllık ön lisans mezunu 18 personel hazırladıkları tez ile yapılan mülakat sonucu atanmışlardır. RTÜK’te 9 yıl boyunca “Üst Kurul Uzmanı” olarak görev yapan 18 personele; 3 Mart 2011 yılında 6112 Sayılı Kanun ile 4 yıllık fakülte eğitim mezuniyet şartını karşılamadığı öne sürülerek kadroları “Üst Kurul Uzmanı”ndan, “İdari Uzman” Kadrosuna tenzili rütbe yapılarak hak kaybına sebebiyet verilmiştir.

Tenzili rütbe ile, daha öncesinde Türkiye Cumhuriyeti tarihinde görülmemiş haksız bir uygulamaya gidilerek, kazanılmış haklar geriye yürütülmüş, idari ve mali hak kaybı tescillenmiştir. Dolayısıyla hak kaybına uğrayan 18 personel idari yargıda haklarını aramışlar ve defalarca kazanmalarına rağmen yönetimin bürokratik oligarşi keyfiyetiyle “Ön lisans mezunlarına yargıda kazanılmış “Üst Kurul Uzmanı” unvan ve hakları iade edilmemiştir. 6112 Sayılı Kanun’a dayanılarak çıkarılan yeni bir yönetmelik ile 4 personele “...16.06.2011 Tarih ve 27966 Sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Radyo ve Televizyon Üst Kurulu Uzman Yardımcılığı Giriş ve Yeterlilik Sınavları ile Uzmanlığa Atama Yerleştirme Görev, Yetki ve Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin Geçici 1. Maddesinin 2’inci Fıkrası uyarınca Üst Kurul Uzmanı Kadrosuna atanmanın yapılması hususunda gereğini arz ederim...” Resmi yazısı gereği personel arasında ayrımcılık ve kayırma olduğu izlenimini veren uygulama ile “Üst Kurul Uzmanı” kadrosu verilmiş olup; Bu zaman zarfında eğitimlerini 4 yıla tamamlayan personel yine bu haktan uzak tutulmuştur. “Üst Kurul Uzmanlığı” kadrosundan “Uzman” Kadrosuna indirilmesi personelin elinden kazanılmış hakkın zorla alımı demektir. Haksızlığa uğrayan personelin davaları kazanmaları üzerine yeni bir Kanun (3 Mart 2011 yılında 6112 Sayılı Kanun) ile haksızlığın üzeri örtülmeye çalışılmıştır.

##### **TALEP:**

Bu durum izahı mümkün olmayan bir garabettir. Hak kaybına uğrayan 18 personelden zaman içerisinde vefat eden ve kurumdan emekli olanlar olmuştur. RTÜK' de görevine devam eden haksızlığa uğramış 18 personel ve varislerine Üst Kurul Uzmanı unvanı ve kayba uğradıkları idari, mali sosyal ve özlük hakları İade-i İtibar olarak geri verilmelidir.

## **5 – 1. DERECEYE GELMİŞ MEMUR TEKNİKERLER İÇİN 3600 EK GÖSTERGE UYGULAMASI**

### **SORUN:**

Bilindiği üzere: Hemşireler, askerler, polisler ve din görevlilerine 3600 EK Gösterge düzenlemesi gerçekleşti. Akabinde Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarında görev yapan sağlık teknikerleri de 3600 EK Gösterge kapsamına (sonradan) dahil edilerek 3600 EK Gösterge uygulamasından faydalandırılmışlardır.

Bu düzenlemede Sağlık branşındaki Teknikerlere 3600 EK GÖSTERGE verilirken Teknik Hizmetler Sınıfında görev yapan Teknikerler ile Tarım alanında görev yapan Teknikerlerin EK GÖSTERGE uygulaması 2800 olarak gerçekleşti.

### **TALEP:**

Yalnızca Sağlık Teknikerlerini kapsayan ve diğer branşlardaki Teknikerlere verilmeyen 3600 EK Göstergenin; Kamuda teknik, zirai vb.. branşlarda görev yapan 1. Dereceye gelmiş teknikerleri aşırı derecede üzmüştür. Teknik Hizmetler Sınıfı ile Tarım Sektöründe görev yapan Teknikerlerinde 3600 EK Gösterge kapsamına dahil edilerek 3600 EK Gösterge uygulamasından faydalandırılması eşitsizliği ortadan kaldıracaktır.

## **6 – ELEKTRİK TEKNİKERLERİNİN GÖREV-YETKİ-SORUMLULUKLARININ GÜNCELLENMESİ**

**SORUN:** Teknoloji ve ihtiyaçların artması ile birlikte yapı sektöründe geline nokta da Elektrik Teknikerlerinin görev-yetki-sorumlulukları neredeyse gecekondulara yetecek konuma gelmiştir.

Mevcut yönetmelikte:

9 Şubat 2012 Tarih ve 28189 S. Resmi Gazetede yayımlanan;  
Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ile Millî Eğitim Bakanlığında:

## ELEKTRİK İLE İLGİLİ FEN ADAMLARININ YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLARI HAKKINDA YÖNETMELİKTE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR YÖNETMELİK

**MADDE 1** – 11/11/1989 tarihli ve 20339 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Elektrik ile İlgili Fen Adamlarının Yetki, Görev ve Sorumlulukları Hakkında Yönetmeliğin 4 üncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

**“MADDE 4** – Elektrik ile ilgili fen adamlarının görev, yetki ve sorumlulukları aşağıda belirtilmiştir.

2 nci Grup:

a) Elektrik iç tesis projesi müelliflik işleri:

Bağlantı gücü 30 KW`a kadar olan binaların elektrik iç tesis projesi hazırlama,

b) Elektrik iç tesis yapım işleri:

Denetime yönelik fenni mesuliyet sorumluluğu elektrik veya elektrik ve elektronik mühendislerince veya Yapı Denetim Kuruluşunun denetçi elektrik veya elektrik ve elektronik mühendislerince üstlenilen bağlantı gücü 1250 KW, 400 Volt’a kadar elektrik iç tesislerinin yapımı,

c) Muayene ve kabul işleri:

(b) bendine uygun olarak kendileri tarafından yapılan tesislerin muayene, bağlantı, ölçü ve kabulü için gerekli işlerin tamamlanması,

d) İşletme ve bakım işleri:

Bağlantı gücü 1000 KW`a kadar (gerilimi 36 kV’a kadar) olan tesislerin işletme, bakımı ve ölçü,

### **TALEP:**

İlgili Yönetmeliğin:

**“MADDE 4** – Elektrik ile ilgili fen adamlarının görev, yetki ve sorumlulukları aşağıda belirtilmiştir.

2 nci Grup:

a) Elektrik iç tesis projesi müelliflik işleri:

Bağlantı gücü 300 KW`a kadar olan binaların elektrik iç tesis projesi hazırlama,

b) Elektrik iç tesis yapım işleri:

Denetime yönelik fenni mesuliyet sorumluluğu elektrik veya elektrik ve elektronik mühendislerince veya Yapı Denetim Kuruluşunun denetçi elektrik veya elektrik ve elektronik mühendislerince üstlenilen bağlantı gücü 5000 KW, 400 Volt’a kadar elektrik iç tesislerinin yapımı,

c) Muayene ve kabul işleri:

(b) bendine uygun olarak kendileri tarafından yapılan tesislerin muayene, bağlantı, ölçü ve kabulü için gerekli işlerin tamamlanması,

d) İşletme ve bakım işleri:

Bağlantı gücü 10000 KW`a kadar (gerilimi 36 kV`a kadar) olan tesislerin işletme, bakımı ve ölçü,

Biçiminde Yönetmelik tadili ile güncellenmesini beklemekteyiz.

## **7 - ELEKTRİK TEKNİKLERİ ELEKTRİK İÇ TESİSLERİ PROJE HAZIRLAMA YÖNETMELİĞİNDEKİ ESNAF SANATKAR ODALARINA KAYIT OLMA ZORUNLULUĞU**

### **SORUN:**

ELEKTRİK İÇ TESİSLERİ PROJE HAZIRLAMA YÖNETMELİĞİ

### **İKİNCİ BÖLÜM**

Projelerin Onaylanması ve Sorumluluklar

Sorumluluklar

Madde 8-

“..... Yönetmelik kapsamındaki rapor ve projeleri hazırlayan mühendisler veya elektrik ile ilgili fen adamları tarafından, imzaları bulunan yerlere adları, meslek unvanları, bağlı oldukları meslek odalarının kayıt numaraları ve diploma numaraları yazılır. Kamu kurum ve kuruluşlarında asli ve sürekli çalışan mühendisler hakkında Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanunu hükümleri uygulanır. Ayrıca özel olarak çalışan mühendisler veya üçüncü şahıslara ait rapor ve proje hazırlamak üzere kurulmuş tüzel kuruluşlarda ortak veya ücretli çalışan mühendisler, söz konusu Kanun gereğince bağlı oldukları mühendis odalarından alacakları serbest mühendis olduklarını belirten belgeyi, kendi şirketlerine ait tesisler için rapor ve proje üreten mühendisler ilgili meslek odasına üye olduklarını belirten belgeyi, kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan mühendisler ise ilgili kurum ve kuruluşta çalıştıklarına dair belgeyi projeye ekleyeceklerdir. *Elektrikle ilgili fen adamları ise, benzer şekilde ilgili meslek odasına üye olduklarını gösteren belge ile serbest çalıştıklarına dair ilgili meslek odasından alacakları belgeyi projeye ekleyeceklerdir.* “

**TALEP:** Madde – 8 3. Paragrafta yer alan “*Elektrikle ilgili fen adamları ise, benzer şekilde unvanı ile ilgili mesleki kuruluşuna üye olduklarını gösteren belge ile serbest çalıştıklarına dair mesleki kuruluşundan alacakları belgeyi projeye ekleyeceklerdir.* “

Şeklinde değiştirilmesini,

## **8 – 5627 S. ENERJİ VERİMLİLİĞİ KANUNU**

### **SORUN:**

5627 Sayılı Enerji Verimliliği Kanununda Teknikerler pas geçilmiştir,

**Kanun No. 5627** Kabul Tarihi : 18/4/2007

### **BİRİNCİ BÖLÜM**

#### **Amaç, Kapsam ve Tanımlar**

**MADDE 3 – (1)** Bu Kanunun uygulanmasında;

d) Meslek odaları: Elektrik ve makina mühendisleri odalarını,

### **TALEP:**

**MADDE 3 – (1)** Bu Kanunun uygulanmasında;

d) Meslek odaları: Elektrik ve makina mühendisleri odalarını,

**e ) Mesleki Konfederasyon: Teknikerler Konfederasyonunu,**

Kanun’a madde ilavesi ile: ENERJİ YÖNETİCİLİĞİ Elektrik Teknikerlerine de verilmelidir.

## **9 – ELEKTRİK YÜKSEK GERİLİM TESİSLERİ İŞLETME SORUMLULUĞU YÖNETMELİĞİ**

### **SORUN:**

İlgi Yönetmelikte teknikerler pas geçilmiştir.

### **TALEP:**



18.03.2004 tarih ve 25406 Sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren “ELEKTRİK YÜKSEK GERİLİM TESİSLERİ İŞLETME SORUMLULUĞU YÖNETMELİĞİ”ne Elektrik Teknikerlerine İşletme Sorumlu Yardımcısı yetkisinin verilmesini,

## **10 – MEMUR VE İŞÇİ KADROLARI TEK KADROYA DÖNÜŞMELİDİR**

### **SORUN:**

Kamuda memur ve işçi ayrımı yapılmakta, bu durum toplu sözleşme ve çalışma barışında ve emeklilikte sorunlara neden olmaktadır.

### **TALEP:**

Devlet Personel Kanunu revize edilerek, M.İ.T., TSK, Emniyet, Maliye vb.. hassasiyet içeren kurumlar ile diğer kamu kurumlarında şef ve üstü unvanlarda memuriyet kadrosu devam etmeli, diğer kadrolarda çalışanlar işçi yada Kamu çalışanı olarak değerlendirilmelidir.

Memur ve İşçi ayrımına son verilerek, “KAMU ÇALIŞANI” kadro uygulamasına geçilerek Kamu ve Sosyal Devlet düzeninde yeksenaklık sağlanmalıdır.

## **11 – BAYRAM İKRAMİYELERİ**

### **SORUN:**

Çalışan memurlara ikramiye ödenmemektedir. İşçilere, İşçi Emeklilerine ve Memur Emeklilerine ise her yıl, 2 dini bayramda, Bayram ikramiyesi verilmektedir.

### **TALEP:**

Çalışan memurlara da: İşçi, işçi Emeklileri, Memur Emeklilerinde olduğu üzere yılda 2 kez Bayram İkramesi verilmelidir.

## **12 – EMEKLİ MEMURLARA VERİLEN ZAMLAR**

### **SORUN:**

Her yıl yeniden belirlenen emekli memur yıllık zam oranları, emeklilerimizin her yıl yaşadığı stres ve sıkıntıların artmasından başka bir şey ifade etmemektedir.

### **TALEP:**

Emekli memurlara, memurlara verilen yıllık zam oranları nispetinde zam yapılarak, emeklilerimizin her yıl yaşadığı stres ve sıkıntıların geride bırakılması,

### **13 – MÜLGA TETAŞ (Türkiye Elektrik Ticaret Taahhüt A.Ş.) UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAVINDA ATAMALARI KEYFİYETLE YAPILMAYAN PERSONEL**

#### **SORUN:**

2015 yılında Mülga Türkiye Elektrik Ticaret Taahhüt A.Ş.'de Müdür, Müdür Yardımcılığı, Teknik Şef kadrolarında boş pozisyon olmasına rağmen sınav kazanmış personelin atamaları Genel Müdür keyfiyeti ile yapılmamıştır.

“Görevde Yükselme Sınavı”nda başarılı olan boş kadrolar bulunmasına ve vekaleten yürütülen kadrolara rağmen atamaları yapılmayarak görevlendirme yolu ile sınav kazanmayanların görevlendirilmesi sağlanmıştır,

#### **TALEP:**

EÜAŞ'a devredilen, Mülga TETAŞ Unvan değişikliği sınavında yüksek not alarak yedek listesinde tutulan memur personelin kazandığı kadrolara atamalarının yapılması.

### **14 – KİT'LERDE GÖREV YAPAN TEKNİK PERSONEL**

#### **SORUN:**

KİT'lerde tekniker unvanlarına uygulanan ücretler arasında izahı mümkün olmayacak farklılıklar yaşanmaktadır. Örneğin Ulaştırma Bakanlığı'na bağlı TUVASAŞ (Türkiye Vagon Sanayi A.Ş.)da, P.T.T'de görev yapan tekniker unvanlı personel ile Enerji Bakanlığı'na bağlı BOTAŞ, TPAO, EÜAŞ, TEİAŞ'da tekniker unvanına sahip personelin temel ücretleri arasında çok büyük farklılık vardır, her yıl sözleşmeli personele uygulanan zamlar neticesinde aynı ünvanlı farklı kurumlu personel arasında ücret uçurumu olduğu, eşit işe eşit ücret ilkesine uyulmadığı görülmektedir.

#### **TALEP:**

KİT'lerde görev yapan personele uygulanan aylık ücretlerin arasındaki makasın kapatılması için BOTAŞ ücretlerinin diğer K.İ.T.'lere ödenmesi yönünde düzenleme yapılması ve K.İ.T. karından çalışan personele mali yardımda bulunulması,

**15 – 4734 SAYILI İMAR KANUNUNUN 38İNCİ MADDESİNDE SAYILAN MÜHENDİSLER, MİMARLAR VE ŞEHİR PLANCILARI DIŞINDA KALAN FEN ADAMLARININ YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLARIHAKKINDA YÖNETMELİK**

**SORUN:**

PLANLI ALANLAR İMAR YÖNETMELİĞİ'nde Teknikerler pas geçilmiştir.

**BİRİNCİ BÖLÜM**

**Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar**

**Tanımlar**

**MADDE 4 – (1)** Bu Yönetmelikte geçen;

z) Fen adamları: Yapı, elektrik tesisatı, sıhhi tesisat ve ısıtma, makina, harita kadastro ve benzeri alanlarda mesleki ve teknik öğrenim veren, en az lise dengi okullardan mezun olmuş veya lise mezunu olup, bir öğretim yılı süreyle bakanlıkların açmış olduğu kursları başarıyla tamamlamış olanlar ile 5/6/1986 tarihli ve 3308 sayılı Mesleki Eğitimi Kanununa göre ustalık belgesine sahip olan elemanları,

**TALEP:** İlgili Yönetmelik Madde 4 – z bendinin:

3458 S. Mimar ve Mühendisler Kanunu ve 3795 S. Kanun göz önünde bulundurularak ilgi Yönetmeliğin yeniden düzenlenmesi ve “Fen Adamları” ibaresinin çıkarılması, tekniker, teknisyen unvan tanımları yapılması,

**16 – 4734 S. İMAR KANUNU**

**SORUN:**

4734 S. Kanunun yayımından önce yürürlükte olan, 2886 sayılı Devlet İhale Kanunu çerçevesinde ülkemizde Meslek Yüksek Okulu mezunu Teknikerlere verilmiş olan haklar, bu gün yürürlükte olan 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ile ortadan kaldırılmıştır.

Buna göre;

## **ÖNCEKİ DURUM**

### 2886 SAYILI DEVLET İHALE KANUNU

- a. Teknikerlere de İş bitirme belgesi yerine geçen müteahhitlik karnesi verilmekteydi.
- b. Kamu Kurumlarının kontrol teşkilatında çalışan Teknikerler iş denetleme belgesi alabiliyordu.

## **MEVCUT DURUM**

### 4734 SAYILI KAMU İHALE KANUNU

**1** – 4734 Sayılı Kamu İhale Kanununun 10. Maddesi b) bendi 2.fıkrası (Ek fıkra: 12/6/2002-4761/13 md.) Birinci fıkranın (b) bendinin (2) numaralı alt bendinde belirtilen belgelerden, yapım ve yapımla ilgili hizmet işlerinde, denetleme veya yönetme görevi nedeniyle alınanlarda gerçek kişinin mühendis veya mimar olma şartı aranır. İş bitirme, yönetim veya denetim suretiyle elde edilecek belgeler, belge sahibi kişi veya kuruluşların dışındaki istekliler tarafından kullanılamaz, belgeler devredilemez, kiraya verilemez ve satılamaz.

**2** – 4734 Sayılı Kamu İhale Kanununun 62 maddesi h bendinde ise ; h) (Değişik: 20/11/2008-5812/24 md.) İş deneyimi bulunmayan mühendis veya mimarların, aldıkları lisans eğitime uygun yapım işi ihalelerine başvurularında, toplam süresi onbeş yılı geçmemek kaydıyla mezuniyetlerinden sonra geçen her yıl, yüzyirmiikibinüçyüzseksen yedi Yeni Türk Lirası olarak hesaplanmak üzere 10 uncu madde kapsamındaki benzer iş deneyimi olarak dikkate alınır. Bu süre iş deneyimi bulunan mimar ve mühendisler için uygulanmaz. Bu bent kapsamında elde edilen deneyim mühendis ve mimarın beş yıldır en az % 51 hissesine sahip olduğu (...) 60 tüzel kişiler tarafından da kullanılabilir.(58) 61

Yukarıda görüldüğü üzere 4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu ilgili maddeleri ile Teknikerleri, Yüksek Teknikerleri, Teknik Öğretmenleri dışlayarak, onları teknik eleman olarak saymayarak mağdur etmiştir.

## **TALEP:**

4734 Sayılı Kamu İhale Kanununun ve Yapı Denetimi Uygulama Usul ve Esasları Yönetmeliğinin yeniden gözden geçirilerek Teknikerlere yapılan haksızlıkların ortadan kaldırılmasını,

10. Maddesi b) bendi 2.fıkrası ve 62 maddesi h bendinde Teknikerler yetkilendirilmelidir.

Ülkemizde bu gün itibariyle sayıları neredeyse 200'e ulaşmış olan üniversitelerimizde, 1.000'e yakın MYO bulunmaktadır. Ayrıca yüzlerce Endüstri Meslek Lisesi bulunmaktadır. Yükseköğrenim kurumlarından mezun olmuş 5.000.000. Tekniker aldıkları teknik öğrenim kapsamında yetkilendirilmelidir.

## **17 – KAMUDA UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAVI**

### **SORUN:**

Kamuda bir üst okulu bitiren personele unvan değişikliği sınavı yapılmaktadır.

### **TALEP:**

Doğru olan: Kamuda okul bitiren personele unvan değişikliği sınavı yapılmadan unvan ve özlük haklarının verilmesidir,

## **18 – ZİRAAT ODALARINDA SÖZLEŞMELİ OLARAK GÖREV YAPAN TARIM DANIŞMANI TEKNİKERLER**

### **SORUN:**

Teknikerlerin “*Tarımsal Danışmanlık*” İş akitleri istihdam yöntemlerinden bir tanesi iken, bu uygulamaya son verilmiştir.

### **TALEP:**

Ziraat ve Tarım Teknikerleri “*Tarımsal Danışmanlık*” İş akitlerinin yeniden sağlanarak, istihdam edilmeli, Gıda Tarım ve Hayvancılık alanında “TARIMSAL DANIŞMAN” statüsünün meslek yüksekokullarının ilgili bölüm mezunlarına verilerek, en az 10 işletme danışmanlığının sağlanmasını ve 10 işletmenin toplamından en az 3 (üç) asgari ücret düzeyinde teknikerlere ücret ödenmesini,

## **19 – GIDA VE VETERİNER SAĞLIK TEKNİKERLERİ (5996 S. VE İLE 5179 S. KANUNLAR)**

### **SORUN:**

5996 S. VETERİNER HİZMETLERİ, BİTKİ SAĞLIĞI, GIDA VE YEM KANUNU ile 5179 S. GIDALARIN ÜRETİMİ, TÜKETİMİ VE DENETLENMESİNE DAİR KANUN'lar da gıda, ziraat, veterinerlik teknikerleri yok sayılmıştır.

Mevcut uygulamalardan da görüldüğü üzere: 5996 Sayılı Kanun'un bu haliyle gıda ve yem güvenilirliğini, halk sağlığı, bitki ve hayvan sağlığı ile hayvan ıslahı ve refahını, tüketici menfaatleri ile çevrenin korunmasını yalnızca mühendislerden, biyologlardan, kimyagerlerden ve veterinerlerden beklemek, sorunların gittikçe derinleşmesini artırmakla birlikte, meslek yüksekokullarından yetişmiş nitelikli personel teknikerlerin atıl kalmasına sebebiyet vermektedir.

Ülkemizde mühendislerin görev-yetki-sorumluluk alanları sürekli genişletilirken, teknikerlerin mevcut kısıtlı görev-yetki-sorumluluklarının ortadan kaldırılması, meslek yüksekokullarının varlığının inkarı olarak algılanmaktadır.

### **TALEP:**

75 farklı branşta (Gıda, Kimya, Ekmekçilik, Tarım, Zeytincilik, Süt ve Süt Ürünleri, Arıcılık, Bitkisel Üretim, Veteriner Sağlık Teknikerliği vs..) Teknikerleri yok hükmünde sayan, 5996 Sayılı Kanun'da tadil edilerek **“5996 sayılı Kanun'un EK-1'de”** yer alan en az üç işletmede, **mağduriyetimizin ortadan kaldırılması adına, ilgili branşlardaki teknikerlere görev-yetki-sorumluluk verilmesini,**

Kanun yeniden ele alınarak veterinerlik ve gıda, ziraat alanındaki Teknikerler yetkilendirilmelidir.

## **20 - İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ**

### **SORUN:**

20.06.2012 tarihinde kabul edilerek, 30 Haziran 2012 Cumartesi Sayı: 28339 Resmi Gazete'de yayımlanan 6331 Sayılı “İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU” teknikerleri “İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı” kapsamında yok saymıştır.

Şöyle ki; Kanun'un taslak çalışmalarında teknikerlere “İş Sağlığı Ve Güvenliği Uzmanı”lığı öngörülür iken, anlam veremediğimiz müdahale ile gece yarısı Genel Müdür inisiyatifi ile teknikerler taslaktan çıkarılarak, taslak kanunlaşmıştır.

Oysa ki; MEB – Y.Ö.K. Program Geliştirme Projesi'nde teknikerlerin “PLANLAMA, ORGANİZASYON, YÖNETME, DEĞERLENDİRME, GELİŞTİRME” fonksiyonlarını yürütmek üzere yetiştirildikleri ortadadır. (EK-2)

Yukarıda zikredilen fonksiyonlar çerçevesinde, teknikerlerin “İş Sağlığı Ve Güvenliği Uzmanı” olmaları işten bile değildir. Bir çok alanda olduğu üzere “İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU”nda da, teknikerler yok sayılmışlardır.

#### **TALEP:**

Meslek Yüksek Okullarının kuruluş gerekçeleri ve tekniker yetiştirme realitesi ışığında tekniker unvanının da; 6331 Sayılı “*İş Sağlığı Ve Güvenliği Kanunu*” “*Teknik Eleman*” tanımında yer alarak “*İş Sağlığı Ve Güvenliği Uzmanı*” olabilmelerini, 170 farklı branşta, yaklaşık 7.000.000’u aşkın mezun tekniker adına arz ederiz.

#### **21 – 4857 S. İŞ KANUNU**

#### **SORUN:**

Kamuda İş mevzuatına tabii, tekniker unvanı ile sınavla alınan sonrasında ise tenzili rütbe ile teknisyen olarak çalıştırılan teknikerlere haksızlık yapılmaktadır. (Örnek: Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı, Türkiye Şeker Fabrikaları, EÜAŞ, TEİAŞ, TEDAŞ vb..) Ayrıca yine Kamuda görev yapan işçi teknikerler astı olan başteknisyen unvanlı personele uygulanan yevmiye ücretinin altında değerlendirilmekte olup teknisyen unvanında istihdam edilmeye zorlanmakta bu durumun geçerli izahı ve hakkaniyet ölçüsü bulunmamaktadır.

#### **TALEP:**

Kamu Kurum ve Kuruluşlarında 4857 Sayılı Kanun ve İş Mevzuatı kapsamında görev yapan yükseköğrenim mezunu Teknikerlerin:

- a. Toplu İş Sözleşmelerinde “TEKNİKER UNVANINDA İSTİHDAM” istihdam edilmesi,
- b. Toplu İş Sözleşmelerinde “TEKNİKER YEVMİYESİ” biçiminde skalalar da yer alması,
- c. “KAPSAM DIŞI PERSONEL STATÜSÜ” ne alınması,
- d. Hiyerarşik yapıda Şef Teknisyen/Başteknisyen unvanı üzerinde yer alması, Teknikerlere yönelik mağduriyetlerin 4857 Sayılı Kanun ve/veya İş Mevzuatında yapılacak yasal düzenleme ile ortadan kaldırılması,

#### **22 – DENETÇİ TEKNİK PERSONEL KURUMU KURULMASI**

#### **SORUN:**

Üretim ve satış sektöründe denetçi teknik personel ihtiyacı azami derecede hissedilmektedir.

### **TALEP:**

50 / 65 yaş aralığında emekli olmuş, deneyimli mühendis, tekniker ve teknisyenlere uzmanlık ve deneyimlerinden faydalanmak üzere diploma mezuniyetlerine uygun alanlarda (oto tamir sanayi, oto test merkezleri, petrol istasyonları, kimya tesisleri, deniz, hava, kara ulaşım, hurda merkezleri, gıda tesisleri, fırınlar, yedek parça satış firmaları, turizm tesisleri, tarım şirketleri, inşaat firmaları, atölyeler, harita büroları, denizcilik tesisleri, elektrik, inşaat, makine ekipmanları, belediyeler, il özel idareleri vs..) 10 (on) yıl sözleşmeli “DENETÇİ TEKNİK PERSONEL” görevi verilmesi,

### **23 – İNŞAAT TEKNİKERLERİNİN “İŞ EKİPMANLARININ KULLANIMINDA SAĞLIK VE GÜVENLİK ŞARTLARI YÖNETMELİĞİ”NDE İSKELE ONAYI YETKİSİNİN ORTADAN KALDIRILMASI**

### **SORUN:**

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından:

### **İŞ EKİPMANLARININ KULLANIMINDA SAĞLIK VE GÜVENLİK ŞARTLARI YÖNETMELİĞİ**

İlgi Yönetmelik gereği “*MADDE 4 – Aynı Yönetmeliğin 4 üncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir. “MADDE 4 – (1) Bu Yönetmelikte geçen;*

*n) Periyodik kontrolleri yapmaya yetkili kişi: Bu Yönetmelikte belirtilen iş ekipmanlarının teknik özelliklerinin gerektirdiği ve EK-III’te yer alan istisnalar saklı kalmak kaydıyla EKİPNET’e kayıtlı ilgili branşlardan mühendis, teknik öğretmen, tekniker ve yüksek teknikerleri,*

*MADDE 25 – Aynı Yönetmeliğin EK-II’sinin 4.3.2 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir. “4.3.2. Seçilen iskelenin karmaşıklığına bağlı olarak kurma, kullanma ve sökme planı; yapı işlerinde inşaat mühendisi tarafından yapılır. Gemi inşası ve sökümü işlerinde ise gemi inşaatı ve gemi makineleri mühendisi, makine mühendisi veya inşaat mühendisi tarafından yapılır. Bu plan, iskele ile ilgili detay bilgileri içeren standart form şeklinde olabilir.”*



*MADDE 27 – Aynı Yönetmeliğin EK-II’sinin 4.3.6 ncı maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir. “4.3.6. İskelelerin kurulması, sökülmesi veya üzerinde önemli değişiklik yapılması, görevli inşaat mühendisi gözetimi altında yapılır. Tersanelerde ise gemi inşaatı ve gemi makineleri mühendisi, makine mühendisi veya inşaat mühendisi gözetimi altında yapılır. Bu maddede sayılan işler, bu Yönetmeliğin 11 inci maddesi uyarınca, özel riskleri ve ayrıca aşağıda belirtilen hususları kapsayan konularda yapacakları işle ilgili yeterli eğitim almış çalışanlar tarafından yapılır.” .....*

#### **TALEP:**

Yönetmeliğin Madde – 4 (n) Bendinde Teknikerlerin Periyodik kontrolleri yapmaya yetkili olması Hükmü korunurken, Madde – 25 ve Madde -27’de yer alan hükümler de Teknikerlerin yetkisi ortadan kaldırılmıştır.

Madde – 25 ve Madde -27’de sehven kaldırıldığını düşündüğümüz Teknikerlerin yetkilerinin, Yönetmelik değişikliği ile iade edileceğini beklemekteyiz.

İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık Ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği Uygulamasında meslektaşlarımızın yaşadığı hak mağduriyetinin ortadan kaldırılması

#### **24 – ŞANTIYE ŞEFLİĞİ**

18 Kasım 2022 Tarih ve Resmi Gazete S. 32017 yayımlanan:

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığından:

#### **SORUN:**

ŞANTIYE ŞEFLERİ HAKKINDA YÖNETMELİKTE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR YÖNETMELİK’te Teknikerler pas geçilmiştir.

**MADDE 4-** Aynı Yönetmeliğin 7 nci maddesinin dördüncü, beşinci ve dokuzuncu fıkraları aşağıdaki şekilde değiştirilmiş, üçüncü ve yedinci fıkraları yürürlükten kaldırılmış, aynı maddeye aşağıdaki fıkralar eklenmiştir.

“..... “(9) Teknik öğretmenler ve teknikerler, meslek alanlarına uygun olarak, kamu yatırımları niteliğinde olmamak ve aynı anda üç işi geçmemek üzere; yapı inşaat alanı 1.500 m<sup>2</sup>’ye kadar ve Bakanlıkça belirlenen mimarlık ve mühendislik hizmetlerine esas yapı sınıflarından I. sınıftaki yapıların; II. sınıf B(2) ve B(3) grubu yapıların; III. sınıf A(3) ve A(7) grubu yapıların; III. sınıf B(8) ve B(12) grubu olup yapı yüksekliği 17.5 m’yi ve bodrum kat sayısı ikiyi

geçmeyen yapıların; V. sınıf D(2) grubu olup restore edilecek yapıların; şantiye şefliğini üstlenebilirler.” .....

#### **TALEP:**

### **ŞANTIYE ŞEFLERİ HAKKINDA YÖNETMELİKTE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR YÖNETMELİK**

#### **MADDE 4- 9 fıkrasının**

“(9) Teknik öğretmenler ve teknikerler, meslek alanlarına uygun olarak, kamu yatırımı niteliğinde olmamak ve aynı anda üç işi geçmemek üzere; yapı inşaat alanı

- a) 1.500 m<sup>2</sup>'yi geçmeyen beş işi,
- b) 4.500 m<sup>2</sup>'yi geçmeyen iki işi,
- c) 10.000 m<sup>2</sup>'yi geçmeyen bir işi,

ve Bakanlıkça belirlenen mimarlık ve mühendislik hizmetlerine esas yapı sınıflarından tüm sınıflardaki yapıların; şantiye şefliğini üstlenebilirler.”

Madde değişikliğinin yapılmasını,

## **25 – HARİTA VE KADASTRO OFİSLERİ**

#### **SORUN:**

1 Kasım 2005 tarihinden önce Teknikerler Harita ve Kadastro Ofisleri kurabilmekteydi, bila zamanda ofislerin % 50 sine Harita ve Kadastro Teknikerlerinin ortak olması kaydıyla faaliyet edebilmeleri değişikliği getirildi, ardından bila zamanda Harita ve Kadastro Mühendisleri ofisine Mühendislerin % 51 ortak olma şartı getirildi. 1 Kasım 2005 tarihi itibariyle de Harita ve Kadastro Teknikerleri bırakın ofis açmayı adeta vasıfsız eleman konumuna getirildi.

#### **TALEP:**

: 1 Kasım 2005 tarih ve 25983 sayılı Resmi Gazete’ de yayımlanmasından sonra, HKMO Serbest Mühendislik Müşavirlik Büroları Tescil Yönetmeliği 11 Mart 2006 Tarih ve 26105 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

1 Kasım 2005 tarihinden önce Harita ve Kadastro Teknikerlerinin sahip olduğu yetkiler iade edilmelidir.

## **26 – KAMUDA İSTİHDAM**

### **SORUN:**

170 Ana branşta mezun düzeydeki Teknikerler Kamuda sınava girerek başarılı olmalarına rağmen, branşınız bize uygun değil biçiminde bir yaklaşımla aldıkları yüksek notlara rağmen 1 personel dahi istihdam edilmemekte, sınava giren Teknikerler hayal kırıklığına uğramaktadırlar.

Kamu kurumlarına Tekniker istihdamında da yeterli kontenjan ayrılmamakta, sınavlarda başarılı olanlar pazarcılık, taksicilik, hamallık gibi işlere karın tokluğuna yönelmektedirler.

### **TALEP:**

Her branştaki Teknikerlerin Kamuda istihdamının ihtiyaç oranında karşılanması gerekir.

## **27 – TAŞINMAZ TİCARETİ HAKKINDA YÖNETMELİK**

### **SORUN:**

05.06.2018 Gün ve R.G. 30442 Yönetmeliğin 6. Maddesinde;

Madde 6 – a Meslek Odasına kayıtlı bulunması,

Madde 6 d/6 “..... Lisans yada önlisans mezunlarının en az 6 ay danışmanlık yada sorumlu emlak danışmanlığı yapması gerekir.

### **TALEP:**

Meslek Odası bulunmayan Teknikerlerin Teknikerler Konfederasyonuna üye olması ile 6 (altı) ay deneyim şartının kaldırılması,

## **28 – SGK BAŞLANGICI**

### **SORUN:**

Ülkemizde özellikle 1985 yılı öncesinde SGK başlangıcı yapılmadan çalıştırılan teknik personel, gerek emeklilik primine, gerek emeklilik hakedişine, gerekse kıdemine yönelik sorunlar yaşamaktadır.

### **TALEP:**

Süre tahdidi konulmaksızın 1985 yılı ve öncesinde mezun olmuş, 3795 S. Kanunda yer alan (Meslek lisesi, Endüstri meslek lisesi, kız teknik lisesi, Yüksek tekniker okulu, meslek yüksekokulu, teknik eğitim fakültesi, Kız teknik eğitim fakültesi okullarından mezuniyet tarihi esas alınmak sureti ile) mezuniyet tarihi SGK başlangıcı olarak sayılmalıdır, öncelik eski daha önceki tarihte bitirilen mesleki ve teknik eğitim okulu baz alınmalıdır.

## **29 – OTOBÜS KAPTANLIĞI BÖLÜMÜNÜN TEKNİK HİZMETLER SINIFINDA YER ALMASI**

### **SORUN:**

Devlet Memurları Kanunu Teknik Hizmetler Sınıfında “Otobüs Kaptanlığı” Bölümü, teknik bir bölüm olmasına rağmen yer almamaktadır.

### **TALEP:**

Yükseköğretim Yürütme Kurulu’nun 15/04/2009 tarihli toplantısında alınan karar ile 2547 sayılı Kanun’un 2880 sayılı Kanun’la değişik 7/d-2 ve 43/b maddeleri uyarınca, “Meslek yüksekokullarının bölüm ve program adlarının ..... ISCED Kodu 840: Ulaştırma Hizmetleri / Otobüs (şoförlüğü) Kaptanlığı unvanı Tekniker olarak kabul edilmiş, önerilen şeklin kabul edilmesine ve uygulamaya 2009- 2010 öğretim yılından itibaren başlanmasına, Eski programların karşılığında gösterilen yeniden düzenlenen programlar ile eşdeğer olduğunun kabul edilmesine karar verilmiştir.....”

Devlet Memurları Kanunu'nun 36. Maddesinin II. Bölümünde ayrıntıları ve kadroların belirlendiği Teknik Hizmetler Sınıfı kadro çizelgesine "Otobüs Kaptanlığı" kadrosunun ilave edilerek bir defaya mahsus Genel İdare Hizmetler Sınıfı'nda görev yapan ilgili program mezunlarının bu kadroya geçirilmesi, sonraki alımların bu doğrultuda yapılması, alınan eğitimin karşılığının verilmesi,

## **30 – SGK MUAFİYETİ VE İSTİHDAM DESTEĞİ SAĞLANMASI**

### **SORUN:**

Fakülte mezunları şirketlerde istihdam edildiğinde 5 yıl süre ile şirketlere Sigorta muafiyeti ve İstihdam desteği sağlanmakta, Meslek Yüksekokulu mezunları bu kapsam dışında tutulmaktadır.

### **TALEP:**

Meslek Yüksekokulu mezunu Teknikerleri istihdam eden firma/şirketlere 5 (beş) yıl süre ile sigorta muafiyeti ve İstihdam desteği sağlanması,

### **31 – 2872 SAYILI ÇEVRE KANUNU**

#### **SORUN:**

2872 Sayılı Çevre Kanununda Tekniker Unvanı istihdamdan uzak tutulmaktadır.

#### **TALEP:**

2872 Sayılı Çevre Kanunu ve eki yönetmeliklerinde mühendislerin istihdam alanlarında, teknikerlere de yetki verilmeli, istihdamı zorunlu tutulmalıdır.

### **32 – DENETÇİ TEKNİK PERSONEL UYGULAMASI**

#### **SORUN:**

Teknoloji, tarım ve sağlık alanları başta olmak üzere “DENETÇİ TEKNİK ELEMAN” kontrolünden uzak tutulmaktadır.

#### **TALEP:**

50 / 65 yaş aralığında emekli teknikerlere: Uzmanlık ve deneyimlerinden faydalanmak üzere diploma mezuniyetlerine uygun alanlarda (oto tamir sanayi, oto test merkezleri, hurda merkezleri, gıda tesisleri, fırınlar, yedek parça satış firmaları, inşaat firmaları, atölyeler, harita büroları, denizcilik tesisleri, belediyeler, il özel idareleri vs..) 10 (on) yıl sözleşmeli “DENETÇİ TEKNİK PERSONEL” görevi verilmesini,

### **33 – BİLİŞİM UZMANLIĞI**

#### **SORUN:**

Bilişim sektöründe eğitimi ve diploması ne olursa olsun personel istihdamı yapılmakta, bilişim sektöründe görev yapan elektrik, elektronik, bilgisayar teknikeri personel teknik yeterlilikleri bulunmasına rağmen asgari ücretle istihdam edilmektedir.

**TALEP:**

Elektrik, elektronik, bilgisayar teknikeri personele “BİLİŞİM UZMANLIĞI” statüsünün verilerek, asgari ücretin üzerinde dolgun ücretle istihdam edilmesini,

**34 – KPSS SINAVLARI****SORUN:**

Kamuya (KPSS) personel alımında, Devlet Personel Başkanlığının açtığı unvan ve pozisyonların dışında, farklı branşlarda eğitim almış yüzbinlerce tekniker KPSS sınavına girmekte, personel istihdamında bazı branşlar alınıp, diğer branşlardaki Teknikerler çok yüksek not almalarına rağmen istihdam edilmemektedir. Bu durum plansız eleman talebini ortaya koymakta sınavı başarı ile tamamlayanlar mağduriyet yaşamaktadırlar.

**TALEP:**

Meslek yüksekokullarından verilen diplomalarda yer alan tüm unvanlara uygun kadrolar için sınavlar açılmalı, istihdam yeterli kontenjanda olmalıdır.

**35 – EMEKLİLİĞE TEŞVİK****SORUN:**

Kamuda personel fazlalığı bulunmakta, yaşlı personel sayısı artmış durumdadır.

**TALEP:**

Personelin gençleştirilmesi ve emekliliğe teşvik amacı ile: 60 yaş altına hakedilmiş ikramiyenin % 50 fazlası, 60 yaş ve üzerine hakedilmiş ikramiyenin % 30 fazlası, uygulamasının teknikerlere ve diğer kamu çalışanlarına da sağlanması,

**36 – YAPI DENETİM KURULUŞLARI****SORUN:**

Yapı Denetim Kuruluşlarının sayısı ve denetlenebilirliği zayıf kalmaktadır.

**TALEP:**

İnşaat, Elektrik, Makine, Yapı Denetim teknikerlerine “YAPI VE DENETİM KURULUŞU” açma yetkisine Teknikerlerinde ortak düzeyde dahil edilmesi, Yapı Denetim Kuruluşlarının denetiminde görevlendirilmesi,

### **37 – GIDA, HAYVANCILIK VE TARIM DENETİMLERİ**

#### **SORUN:**

Gıda ve Hayvancılık Sektöründe denetimler yetersiz kalmakta, tedarikten – üretime, üretimden-tüketime sorunlar yaşanmaktadır.

#### **TALEP:**

Gıda, Tarım, Ziraat, Hayvancılık, Kimya, Hayvan Sağlığı ve Yetiştiriciliği, Laborant ve Veteriner Sağlık vb. teknikerlerine Belediyelerin Gıda ve Sağlık denetimlerinde sözleşmeli personel/bağımsız denetim kuruluşu olarak yetkilendirilmesi, Kurban Bayramlarında Kurban kesim alanlarında Resmi olarak görevlendirilmeleri,

### **38 – PETROKİMYA TESİSLERİNDE TEKNİKER İSTİHDAMI**

#### **SORUN:**

Petrokimya tesislerinde Tekniker istihdamı yetersizdir.

#### **TALEP:**

Elektrik, Makine, İnşaat, Kimya, Lastik plastik vb. teknikerlerinin petrol dolum tesisi ve yakıt satış istasyonlarında istihdam edilmesi,

### **39 – ORGANİZE SANAYİ BÖLGELERİ**

#### **SORUN :**

Organize Sanayi Bölgelerinde gelişigüzel unvanlara ait istihdama gidilmektedir.

#### **TALEP:**

Organize Sanayi Bölgelerinde tüm branşlardaki teknikerlerin görev alanları ile ilgili şirketlerde istihdamlarının sağlanması,

### **40 – HURDA, ATIKLAR VE GERİ DÖNÜŞÜM MERKEZLERİ**

#### **SORUN:**

Oto tamir sanayileri, hurdalıklar, atıklar ve geri dönüşüm merkezlerinde nitelikli teknik personel Teknikerlerin istihdamı yok denecek kadar azdır.

**TALEP:**

Oto tamir sanayileri, hurdalıklar, atıklar ve geri dönüşüm merkezlerinde tüm branşlardaki teknikerlerin görev alanları ile ilgili şirketlerde istihdamlarının sağlanması,

**41 – AVM’LER**

**SORUN:**

AVM’lerde nitelikli teknik personel Teknikerlerin istihdamı yok denecek kadar azdır.

**TALEP:**

AVM’lerde (alış veriş merkezleri) tüm branşlardaki teknikerlerin görev alanları ile ilgili şirketlerde istihdamlarının sağlanması,

**42 – YEDEK PARÇA VE TEDARİK FİRMALARI**

**SORUN:**

Yedek parça ve tedarik firmalarında raf ömrü bitmiş, fasaon üretilmiş, hatalı, arızalı, garantisiz ürünlerin satışı Ülke ekonomisine ve müşteriye ağır bedeller yüklemektedir. Tedarik ve yedek parça firmalarında Teknikerlerin istihdamı yok denecek kadar azdır.

**TALEP:**

Yedek parça ve tedarik firmalarında tüm branşlardaki Teknikerlerin görev alanları ile ilgili şirketlerde istihdamlarının sağlanması,

**43 – İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ**

**SORUN:**

Teknikerler İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanlığından uzak tutulmuşlardır.

**TALEP:**



Ölçeklendirme dahilinde: Tüm branşlardaki teknikerlere “İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI” Yetkisinin verilmesi,

#### **44 – DIŞ PROTEZ LABARATUVARLARI**

##### **SORUN:**

**Diş Teknierleri: Diş Protez Labaratuvarı açamamakta, Müdür olamamakta ve istihdamda zorluk yaşamaktadırlar.**

##### **TALEP:**

**07.12.2005 tarih / 26016 Sayılı “DIŞ PROTEZ LABORATUVARLARI YÖNETMELİĞİ”ne madde ilavesi yapılarak Diş Protez Teknikerlerinin labaratuvar açması, Mesul Müdür olarak atanabilmesi ve istihdamı konusunda yönetmeliğin tadil edilmesi,**

#### **45 – ECZANE TEKNİKERLERİ**

##### **SORUN:**

3795 Sayılı Kanunda kimlerin Tekniker unvanını kullanabileceği Kanun garantisinde olmasına rağmen Eczane Teknikeri Unvanını ortaöğretim mezunları kullanmaktadır.

##### **TALEP: 1**

**2.04.2014 tarih / 28970 Sayılı “ECZACILAR VE ECZANELER HAKKINDA YÖNETMELİK”e Eczane Teknikerlerinin zorunlu istihdamını sağlayacak biçimde yönetmeliğin tadil edilmesi,**

#### **46 – LİSANSLI HARİTA KADASTRO MÜHENDİSLERİ VE BÜROLARI HAKKINDA YÖNETMELİK**

##### **SORUN:**

Önceki yıllarda Harita ve Kadastro Teknikerleri Lisanslı Harita Büroları açabiliyorlardı, tarihsel süreçte büro açma kriterine Mühendislerin % 49 ortak olma şartı, sonrasında % 51 ortak olma şartı getirildikten sonra bu seferde Harita ve Kadastro Teknikerlerine % 49 ortak olma şartı getirildi. Son aşamada Harita ve KADASTRO Teknikerlerinin Büro kurma yada ortak olma hükmü ortadan kaldırıldı.

**TALEP:** 05.06.2013 tarih ve 28678 Sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren “LİSANSLI HARİTA KADASTRO MÜHENDİSLERİ VE BÜROLARI HAKKINDA YÖNETMELİK” te Harita ve Kadastro Teknikerlerinin de Lisans alabilmek ve lisanslı büro açabilmek için aranan şartlarda yer almasını ve lisanslı bürolarda zorunlu istihdamının sağlanması,

#### **47 – MADENCİLİK FAALİYETLERİ UYGULAMA YÖNETMELİĞİ**

##### **SORUN:**

Teknikerler Madencilik Faaliyetleri Uygulama Yönetmeliğinde yer almamaktadır.

##### **TALEP:**

06.11.2010 tarih / 27751 Sayılı “MADENCİLİK FAALİYETLERİ UYGULAMA YÖNETMELİĞİ”ne Maden, Elektrik, Makine, İnşaat, Harita Teknikerlerinin zorunlu istihdamını sağlayacak biçimde **yönetmeliğin tadil edilmesi,**

#### **48 – ARAÇLARIN İMAL, TADİL VE MONTAJI HAKKINDA YÖNETMELİK**

##### **SORUN:**

“ARAÇLARIN İMAL, TADİL VE MONTAJI HAKKINDA YÖNETMELİK” kapsamında Teknikerler istihdamdan uzak tutulmuştur.

##### **TALEP:**

“ARAÇLARIN İMAL, TADİL VE MONTAJI HAKKINDA YÖNETMELİK” kapsamında teknikerlerin yetkilendirilmesi ve “ARAÇLARIN TEKNİK

ŞARTLARA UYGUNLUĞU VE MUAYENESİ İLE MUAYENEYE YETKİLİ KURULUŞLAR”da da zorunlu tekniker istihdamının sağlanması,

#### **49 – KARAYOLU YOLBOYU MÜHENDİSLİK YAPILARI İÇİN AFET YÖNETMELİĞİ**

##### **SORUN:**

07.12.2006 Tarih ve 26369 Sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren “KARAYOLU YOLBOYU MÜHENDİSLİK YAPILARI İÇİN AFET YÖNETMELİĞİ”nde teknikerler pas geçilmiştir.

##### **TALEP:**

“KARAYOLU YOLBOYU MÜHENDİSLİK YAPILARI İÇİN AFET YÖNETMELİĞİ”nde teknikerlerinde yer alması,

#### **50 – GEMİLERİN TEKNİK YÖNETMELİĞİ**

##### **SORUN:**

17.11.2009 tarih ve 27409 Sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren “GEMİLERİN TEKNİK YÖNETMELİĞİ”de Uzman ve Kontrol Yardımcılığı yetkisi verilmemiştir.

##### **TALEP:**

17.11.2009 tarih ve 27409 Sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren “GEMİLERİN TEKNİK YÖNETMELİĞİ”de teknikerlere Denetim Uzman Yardımcısı ve Kontrol Mühendis Yardımcısı yetkisi verilerek ilgili Yönetmeliğin tadil edilmesi,

#### **51 – ÇEVRESEL GÜRÜLTÜNÜN DEĞERLENDİRİLMESİ VE YÖNETİMİ YÖNETMELİĞİ**

##### **SORUN:**

“ÇEVRESEL GÜRÜLTÜNÜN DEĞERLENDİRİLMESİ VE YÖNETİMİ YÖNETMELİĞİ”nde Çevre, Odyometri ve Sağlık Teknikerleri istihdam da değerlendirilmemiştir.

##### **TALEP:**

04.06.2010 Tarih ve 27601 Sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “ÇEVRESEL GÜRÜLTÜNÜN DEĞERLENDİRİLMESİ VE YÖNETİMİ YÖNETMELİĞİ”nde Çevre, Odyometri ve Sağlık Teknikerlerinin görevlendirilmesi,

## **52 – EKMEKÇİLİK BÖLÜM MEZUNLARINA FIRIN AÇMA HAKKI VERİLMESİ**

### **SORUN:**

Meslek Yüksekokullarının Ekmekçilik ve Gıda programlarından mezun olanlar Fırın açamamaktadır.

### **TALEP:**

Meslek Yüksekokullarının Ekmekçilik ve Gıda programlarından mezun olanlara “Fırın Açma Yetkisi” verilmelidir.

## **53 – MESLEK YÜKSEKOKULLARINDA TEKNİKERLERE UYGULAMA ÖĞRETMENLİĞİ HAKKI VERİLMESİ**

### **SORUN:**

Meslek Yüksekokullarında Uygulama dersleri için okutman eksikliği yaşanmaktadır.

### **TALEP:**

5 (beş) yıl mezuniyet kıdemi bulunan Teknikerlerin Meslek Yüksekokullarına “UYGULAMA ÖĞRETİM ELEMANI” olarak atanması,

## **54 – MESLEKİ VE TEKNİK EĞİTİM YÖNETMELİĞİ**

### **SORUN:**

20.09.2008 Tarih ve 27003 Sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “MESLEKİ VE TEKNİK EĞİTİM YÖNETMELİĞİ”nde Tekniker istihdamına yer verilmemiştir.

### **TALEP:**

20.09.2008 Tarih ve 27003 Sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan

“MESLEKİ VE TEKNİK EĞİTİM YÖNETMELİĞİ”nde Tekniker istihdamının da sağlanması,

**55 – TÜRKİYE VAGON SANAYİİ ANONİM ŞİRKETİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ MİLLİ TREN PROJESİNDE İSTİHDAM EDİLECEK SÖZLEŞMELİ MÜHENDİSLER HAKKINDAKİ SINAV VE ATAMA YÖNETMELİĞİ**

**SORUN:**

27.10.2017 Tarih ve 30223 Sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “TÜRKİYE VAGON

SANAYİİ ANONİM ŞİRKETİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ MİLLİ TREN PROJESİNDE İSTİHDAM EDİLECEK SÖZLEŞMELİ MÜHENDİSLER HAKKINDAKİ SINAV VE ATAMA YÖNETMELİĞİ”nde Teknikerler Yönetmelik dışında tutulmuştur.

**TALEP:**

“TÜRKİYE VAGON SANAYİİ ANONİM ŞİRKETİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ MİLLİ TREN PROJESİNDE İSTİHDAM EDİLECEK SÖZLEŞMELİ MÜHENDİSLER HAKKINDAKİ SINAV VE ATAMA YÖNETMELİĞİ”ne Teknikerlerinde dahil edilmesi,

**56 – 08.03.2017 Tarih ve 30001 Resmi Gazete ‘de yayımlanan “TÜRKİYE TAŞKÖMÜRÜ KURUMU TAŞRA TEŞKİLATININ ÜRETİM VE ELEKTRO MEKANİK İŞLETME MÜDÜRLÜKLERİNİN MEKANİZE KAZI PROJELERİNDE İSTİHDAM EDİLECEK SÖZLEŞMELİ MÜHENDİSLER SINAV VE ATAMA YÖNETMELİĞİ”**

**SORUN:**

08.03.2017 Tarih ve 30001 Resmi Gazete ‘de yayımlanan “TÜRKİYE TAŞKÖMÜRÜ KURUMU TAŞRA TEŞKİLATININ ÜRETİM VE ELEKTRO MEKANİK İŞLETME MÜDÜRLÜKLERİNİN MEKANİZE KAZI PROJELERİNDE İSTİHDAM EDİLECEK SÖZLEŞMELİ MÜHENDİSLER SINAV VE ATAMA YÖNETMELİĞİ”nde Teknikerler istihdamdan uzak tutulmuştur.

**TALEP:**

08.03.2017 Tarih ve 30001 Resmi Gazete 'de yayımlanan "TÜRKİYE TAŞKÖMÜRÜ KURUMU TAŞRA TEŞKİLATININ ÜRETİM VE ELEKTRO MEKANİK İŞLETME MÜDÜRLÜKLERİNİN MEKANİZE KAZI PROJELERİNDE İSTİHDAM EDİLECEK SÖZLEŞMELİ MÜHENDİSLER SINAV VE ATAMA YÖNETMELİĞİ"ne Teknikerlerin de dahil edilerek istihdamda yer alması,

**57- İL TEKNİKER DERNEKLERİMİZE, FEDERASYONLARIMIZA VE KONFEDERASYONUMUZA GELİR KAYNAĞI TEMİNİ VE YÖNETİM BİNASI TAHSİSİ****SORUN:**

Gönüllülük esasına dayanan Üye aidatlarımız faaliyetlerimizi yürütmemize yeterli gelmemektedir.

**TALEP:**

Türkiye sathında farklı İllerde kurulu Derneklerimiz, Federasyonlarımız ve kuruluş evraklarını tamamladığımız Konfederasyonumuzun Yönetim ve ikametgah ihtiyacını ücretsiz temin edecek ve Belediyeye ait Otopark ve Sosyal Tesis işletebilecek yardımlarda bulunulması,

**58 – KÖYLERİN KALKINMASI****SORUN:**

Köylerimizde köy evleri, konaklama ve yaşam alanları, ağıllar, su depoları, köy içi yapılar, tarım, hayvancılık, maden, enerji, su yönetimi, vb.. üretim yeterli gelmemektedir.

**TALEP:**

Her Köye: Gıda, hayvancılık, Tarım, Elektrik, İnşaat, Makine, Sağlık, Maden, Harita ve Kadastro vb.. Teknikerlerinin istihdam edilmesi,

**59 – EN AZ 10 YIL ALANINDA ÇALIŞMA DENEYİMİ BULUNAN TEKNİKERLER İÇİN**

Meslek yüksekokul mezunu Teknikerlere kendi ihtisas alanına uygun piyasada işlerini kurmuş olmaları, meslek yüksekokulları ve meslek liselerinden mezun personel istihdamını sağlamaları kaydıyla ve;

- a) 1 ila 5 personel arasında personel istihdam şartı ile 3.000.000. TL hibe, 20.000.000. TL'ye kadar uzun (30 yıl) vadeli geri ödemeli teşvik kredisi,
- b) 6 ila 15 personel arasında personel istihdam şartı ile 5.000.000. TL hibe, 30.000.000. TL'ye kadar uzun (30 yıl) vadeli geri ödemeli teşvik kredisi,
- c) 16 ila 25 personel arasında personel istihdam şartı ile 7.000.000. TL hibe, 40.000.000. TL'ye kadar uzun (30 yıl) vadeli geri ödemeli teşvik kredisi, verilmesi,
- d) 26 ila 50 personel arasında personel istihdam şartı ile 10.000.000. TL hibe, 50.000.000. TL'ye kadar uzun (30 yıl) vadeli geri ödemeli teşvik kredisi, verilmesi.

İstihdam edilecek personelin 5 (beş) yıl süre ile vergiden muaf tutulması,

## **60 – MESLEK YÜKSEKOKULLARINDA OKUYAN ADAY TEKNİKERLER İÇİN**

- a) Meslek Yüksekokulu Öğrencilerine:
- b) Stajları süresince brüt asgari ücretin 2/3 oranında “STAJER MAAŞI” ödenmesi,
- c) MYO kayıt tarihi itibarıyla “SİGORTA BAŞLANGICI” yapılması,
- d) Okulda öğrenim gördükleri süre boyunca özellikle büyükşehirlerde “ULAŞIM SERVİS DESTEĞİ” sağlanması.
- e) Okul ve işyerlerinde ücretsiz yemek hakkı sağlanması,
- f) Kamu ve özel sektör “AR-GE MERKEZLERİ”nde zorunlu en az 6 (altı) ay staj yaptırılması,
- g) Meslek Yüksekokulunda öğrenim gördükleri süre boyunca, öğle yemeğinden ücretsiz faydalandırılması,
- h) Meslek Yüksekokulunda öğrenim gördükleri süre boyunca özellikle büyükşehirlerde öğrencilere “ULAŞIM SERVİSİ DESTEĞİ” sağlanması.
- i) Meslek Yüksekokulu mezuniyeti sonrasında stajyerlerini istihdam eden firma/şirketlere 5 (beş) yıl süre ile “SİGORTA MUAFİYETİ” getirilmesi.